

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Е.С. Дагаева
2022 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 6
"Здоровье"
И.Н. Брусенцова
2022 года



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

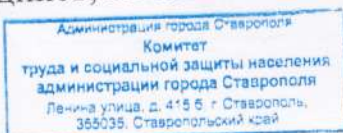
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСОГО САДА КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 6 "ЗДОРОВЬЕ"
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
на 2022 – 2025 г.г.

принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки
проекта, заключения и организации контроля за выполнением
коллективного договора
«14» сентября 2022 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

№ 346 от 15.09.2022
дата, рег. №

А.Н. Лапко
подпись, печать



Зарегистрировано в городской
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ

№ 129 от 15.09.2022
дата, рег. №

И.Н. Брусенцова
подпись, печать



Настоящие изменения и дополнения вносятся в приложение № 1 «Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №6 "Здоровье" города Ставрополя» коллективного договора на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 6 "Здоровье" города Ставрополя (Протокол № 4 от 14.09.2022 г.) в соответствии с приказом Комитета образования администрации города Ставрополя № 515-ОД от 27.07.2022 г. «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 г. № 689-ОД» и приказом Комитета образования администрации г. Ставрополя от 17.08.2022 г. № 562-ОД «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 г. № 689-ОД».

1. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 1 «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 6 "Здоровье"»:

1) пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады заместителей заведующего по УВР ДОУ устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	Заместитель заведующего по УВР	20 079.00	18 807.00	17 644.00	16 597.00

2) пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Должностной оклад главного бухгалтера, заместителя заведующего по АУЧ устанавливается в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей			
		Группа по оплате труда руководителей			

		I	II	III	IV
1.	Главный бухгалтер	19 956.00	18 684.00	17 521.00	16 469.00
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	19 956.00	18 684.00	17 521.00	16 469.00

3) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	Первый квалификационный уровень	помощник воспитателя	7 781,00

4) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	10 916,00
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	11 447,00
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12 579,00
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед	13 924,00

5) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов работников ДОУ устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	делопроизводитель	6 614,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"			
3.	Третий квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	7 521,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"			
1.	Первый квалификационный уровень	без категории экономист, бухгалтер	8 170,00
2.	Второй квалификационный уровень	II категория экономист, бухгалтер	8 430,00
3.	Третий квалификационный уровень	I категория экономист, бухгалтер	8 688,00
4.	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист, бухгалтер	8 949,00

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера будут производиться по условиям оплаты труда ДОУ, в которых вышеуказанные работники работают.

б) пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов рабочим ДОУ устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
II разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий	4 848,00

рабочих (дворник, уборщик служебных и производственных помещений ДОУ)	
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (кухонные рабочие, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья, плотник 2-3 разряда, кладовщик)	5 080,00
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 2-3 разряда)	5 308,00
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар 4-5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4-5 разряда)	6 695,00

7) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

Размеры компенсационных выплат за работу условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
I.	За работу в логопедических группах с воспитанниками с отклонениями в развитии (работникам, непосредственно занятым в таких группах):	
	Зам. заведующего по УВР	20
	Воспитатель в логопедической группе	20
	Воспитатель	20
	Музыкальный руководитель	20
	Помощники воспитателя логопедических групп	15
	Учитель логопед	20
	Педагог - психолог	20

Специальный педагог	20
2. Педагогическим и другим работникам за работу в аттестационной комиссии: – Зам. заведующего по УВР – Учитель логопед – Воспитатель	15
3. Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
4. Педагогическим работникам за оказание методической помощи молодым специалистам	50 (но не более 5 000,00 рублей)

Примечание:

1. Заместителю заведующего по УВР, воспитателям, музыкальным руководителям, педагогу – психологу и социальному педагогу за работу в методических группах доплата начисляется от оклада (ставки заработной платы) пропорционально отработанному времени

2. В случаях, когда работникам ДОО предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

В) пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

За интенсивность и высокие результаты работы:

4.2.1.1. Заместителю заведующего по УВР за сопровождение и обновление информации на сайте ДОО в сети Интернет - 23 %.

4.2.1.2. Заместителю заведующего по АХЧ (уполномоченному по делам гражданской обороны за работу по противодействию терроризму, пожарной безопасности, охране труда) – 55 %.

4.2.1.3. Главному бухгалтеру (за выполнение муниципального задания и контроль за выполнением плана финансово-хозяйственной деятельности, сдачу бухгалтерской отчетности в информационно-аналитической системе "Web-консолидация") – 68 %.

4.2.1.4. Ведущему бухгалтеру (за отправку отчетности электронно, оказание статистической отчетности, ввод в ПП 1:С бюджетных обязательств, и договоров, работа с журналом операций №4, подготовку и установку ЭЦП на ПП "СУФД", рабочее место СБ) – 140 %.

4.2.1.5. Ведущему экономисту (за работу в ГИС «Энергоэффективность», подготовку документов и переустановка ЭЦП, подготовку данных для загрузки сведений о компенсации родительской платы в ЕГИССО, систематический контроль за работой сайтов, работа в

системе "Меркурий", работа по 44-ФЗ и 223-ФЗ, мониторинг и выбор поставщиков, работа в электронном магазине stavzmo.rts-tender.ru, работа на портале zakupki.gov.ru, размещение плана ФХД, муниципального задания, бухгалтерской отчетности учреждения на портале bus.gov.ru) – 140 %

4.2.1.6. Помощнику воспитателя (за уборку музыкального и спортивного залов, за уборку коридоров и лестниц) – 54 %.

4.2.1.7. Работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации (за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально - значимых мероприятий) – 209 %.

4.2.1.8. Воспитателю – (за качественное содержание помещений бассейна, оборудования, купальных принадлежностей в соответствии всем требованиям СанПиНов) – 23%.

4.2.1.9. Делопроизводителю (за увеличение объема работ, связанных с внедрением инноваций, работа в «Аверс») – 122 %.

4.2.1.10. Повару (за качественную работу по совершенствованию организации производственного процесса, внедрению прогрессивной технологии и эффективному использованию техники,) – 124 %.

4.2.1.11. Кухонному рабочему (за увеличение объема работ, связанных с поднятием тяжести и создание оптимальных условий для нормального режима работы поваров,) – 195 %.

4.2.1.12. Рабочему по комплексному обслуживанию здания 4-5 разряда (за увеличение объема работ при подготовке учреждения к учебному году, летне - оздоровительному, зимнему периодам, выполнение строительно-монтажных работ) – 187 %.

4.2.1.13. Уборщику служебных помещений (за качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН) – 204 %.

4.2.1.14. Рабочему по стирке белья (за увеличение объема работ) – 178 %.

4.2.1.15. Кладовщику (за входной контроль поступающих продуктов, ведение журнала бракеража скоропортящихся пищевых продуктов, журнал регистрации и контроля ультрафиолетовой бактерицидной установки, регистрации и хранения суточных проб, составление меню - раскладки на каждый день) – 190 %.

4.2.1.16. Дворнику (за увеличение объема работ, связанных с перепадами, климатическими условиями, аварийными и чрезвычайными ситуациями (гололед, снегопад, листопад), покос травы, спил деревьев, активное участие в субботниках) – 201 %.

4.2.1.17. Шеф-повару (ответственный за организацию питания) – 126 %.

4.2.1.18. Кастелянше (за пошив и ремонт мягкого инвентаря, ремонт костюмов сверх установленной нормы) – 198 %.

Применяются выплаты к заработной плате педагогических работников, относящихся к категории молодых специалистов – 20 % от основного должностного оклада ставки заработной платы из расчета педагогической

нагрузки. В случае, если объем педагогической нагрузки, установленный индивидуальному специалисту в трудовом договоре меньше нормы часов, определенной за ставку заработной платы в соответствии с федеральным законодательством, выплаты к заработной плате молодых специалистов устанавливаются в размере 20 процентов от ставки заработной платы за счет средств бюджета Ставропольского края

Выплаты к заработной плате педагогических работников ДОУ:

воспитателям в размере – 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц;

прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей 00 копеек в месяц:

- музыкальным руководителям;
- учителям-логопедам;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;

Выплаты к заработной плате обслуживающему персоналу ДОУ в размере 500 (Пятьсот) рублей 00 копеек в месяц:

- помощникам воспитателей;
- работникам пищеблоков;
- кладовщикам;
- работникам прачечной;
- кастелянше;
- рабочим по уборке служебных помещений.

Оплата в соответствии с «Соглашением о внесении дополнений и изменений к коллективному договору работников МБДОУ детского сада комбинированного вида № 6 "Здоровье" города Ставрополя на 2022 – 2025 гг.» от ____ сентября 2022 г. распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 г.